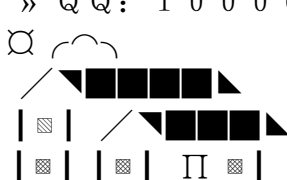


的要求，如果一个员工跟你说一个普通周末要加班并且要 3 倍工资，那你完全可以拒绝并且附上一句 “ 你咋不上天呢？ ” 。

后话

其实管理是一件很复杂的事情，但是我认为管理技术团队相对并不复杂。可能是大多数技术人员都还是比较单纯吧。技术团队的管理者，特别是中层管理者，其实就是个夹心层，经常受夹包气。其实你想想，作为一个承上启下的职位，压力同时来自于下面和上面，收夹包气也就正常了。但是如果我们能够科学的规划任务，分配工作量，调动团队积极性，我想再困难的任务也能够分解成一个一个不困难的小任务，分而破之。而对于团队内的一些声音，能够耐心倾听，加以思考，再汇报给上面，从而采取一些对应措施，那么团队成员也会因为问题得到解决而欣慰。总之，想把技术团队管理好，多看，多听，多想，让老板满意你的执行力，让团队成员有归属感，你就成功了。

供稿人：王小雪

» SIGDRM WEEKLY LETTERS «	
» QQ: 10006549 «	
	主 编：张志勇
	副 主 编：赵长伟
	责任编辑：史培宁
	网络校对：韩林茜
• D	R M° •